

แผนพัฒนาองค์กร : การดำเนินงานเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาองค์กรในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ค่านิยมองค์กรของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร “การเปิดกว้างทางความคิด การตื่นตัวตื่นรู้ การทำงานมีประสิทธิภาพ มีความเป็นเจ้าของ **ความรับผิดชอบต่อ จริยธรรมและคุณธรรม**” ตามแนวทางที่เป็นมาตรฐานในการบริหารงาน พร้อมทั้ง มีการสื่อสารการดำเนินงานให้บุคลากรในหน่วยงานและสาธารณชนได้รับทราบ

เป้าหมาย ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สศก. ปี ๒๕๖๒ ร้อยละ ๘๕

งาน/กิจกรรม	ผลผลิต	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
<p>๑. การเปิดเผยข้อมูล ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของ สศก. ให้สาธารณชนได้รับทราบในประเด็น ดังนี้</p> <p>๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ โครงสร้างหน่วยงาน ข้อมูลผู้บริหาร อำนาจหน้าที่ แผนการขับเคลื่อนหน่วยงาน ข้อมูลการติดต่อหน่วยงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๑.๑.๒ ข่าวประชาสัมพันธ์</p> <p>๑.๑.๓ การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ได้แก่ Q&A และ Social Network เช่น Facebook Line</p> <p>๑.๒ การบริหารงาน ประกอบด้วย</p> <p>๑.๒.๑ แผนดำเนินงานประจำปี ได้แก่ แผนปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๒ รายงานผลการติดตามการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ปี ๒๕๖๒ และรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๑</p> <p>๑.๒.๒ การปฏิบัติงาน ได้แก่ มาตรฐานการปฏิบัติงาน เป็นต้น</p> <p>๑.๓ การบริหารเงินงบประมาณ ประกอบด้วย</p> <p>๑.๓.๑ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๒ รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือน ปี ๒๕๖๒ และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑</p> <p>๑.๓.๒ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ได้แก่ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี</p>	<p>- การเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานของ สศก. มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน รวมทั้ง ข่าวประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูลต่าง ๆ</p> <p>- แผนปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๒ รายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน ปี ๒๕๖๒ และสรุปผลการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๑ รวมทั้ง มาตรฐานการปฏิบัติงาน ได้แก่ คู่มือการปฏิบัติงาน เป็นต้น</p> <p>- แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๒ รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณรอบ ๖ เดือน ปี ๒๕๖๒ และสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑</p> <p>- แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๖๒ ประกาศต่าง ๆ ในการจัดซื้อจัดจ้าง ตาม พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ พ.ศ. ๒๕๖๐ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือนตามแบบ สขร. ๑ และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๖๑</p>	<p>สกก.</p> <p>สกก.</p> <p>สกก.</p> <p>สกก.</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>

งาน/กิจกรรม	ผลผลิต	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
<p>๑. การเปิดเผยข้อมูล (ต่อ)</p> <p>๑.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย</p> <p>๑.๔.๑ ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๑.๔.๒ จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น หลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือกบรรจุ แต่งตั้ง การสรรหา คัดเลือกบรรจุ แต่งตั้ง และการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น</p> <p>๑.๔.๓ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ๒๕๖๑</p> <p>๑.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ประกอบด้วย</p> <p>๑.๕.๑ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ได้แก่ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี ๒๕๖๑</p> <p>๑.๕.๒ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ได้แก่ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p>	<p>- ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส การดำเนินงานตามนโยบายฯ โดยมีหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น หลักเกณฑ์การสรรหา คัดเลือกบรรจุ แต่งตั้งบุคลากร และการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น และสรุปผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี ๒๕๖๑</p> <p>- แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต พร้อมช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และสรุปผลเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี ๒๕๖๑ รวมทั้งมีช่องทางการรับฟังความคิดเห็น และการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน</p>	<p>สลก.</p> <p>สลก./ศปท.</p> <p>สลก.</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>
<p>๒. การป้องกันการทุจริต ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของ สศก. ให้สาธารณชนได้รับทราบในประเด็น ดังนี้</p> <p>๒.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑.๑ เจตจํานงสุจริตของผู้บริหาร ได้แก่ ผู้บริหารประกาศเจตจํานงสุจริต และมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาองค์การ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>๒.๑.๒ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต ได้แก่ การประเมินความเสี่ยงประจำปี ๒๕๖๒ และการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๒.๑.๓ ค่านิยมองค์การ (Ethics: จริยธรรมและคุณธรรม)</p> <p>๒.๑.๔ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ได้แก่ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี รายงานผลการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรอบ ๖ เดือน ปี ๒๕๖๒ และรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี</p>	<p>- ผู้บริหารประกาศเจตจํานงสุจริต พร้อมแผนพัฒนาองค์การ การดำเนินงานเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>- ผลการประเมินความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๒ และผลการดำเนินการตามแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรมองค์การในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>- แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๒ รายงานผลการดำเนินการรอบ ๖ เดือน ปี ๒๕๖๒ และสรุปผลการดำเนินการประจำปี ๒๕๖๑</p>	<p>สลก.</p> <p>สลก.</p> <p>สลก.</p>	<p>กพร.</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>

งาน/กิจกรรม	ผลผลิต	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
<p>๒. การป้องกันการทุจริต (ต่อ)</p> <p>๒.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย</p> <p>๒.๒.๑ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p>	<p>- มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p>	<p>สลก.</p> <p>สลก.</p>	<p>กพร.</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>
<p>๓. การสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรของ สศก. ดำเนินการสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรของ สศก. ในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๓.๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยปฏิบัติงานตามมาตรฐาน มีความโปร่งใสตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งมีความเท่าเทียมกัน</p> <p>๓.๒ การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมทั้งการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๓.๓ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประเมินประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ลดลงหรือไม่มีเลย และสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรในการร้องเรียนเมื่อพบเห็นการทุจริต รวมทั้งกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายใน สศก. และการนำผลการตรวจสอบของกลุ่มตรวจสอบภายใน และ สตง. ไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	<p>- การสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร สศก. ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ๑) การประชุมผู้บริหาร สำนัก/ศูนย์/กอง ๒) VDO Conference ๓) หนังสือเวียน และ ๔) Social Network เช่น Facebook Line เป็นต้น</p> <p>- แนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เช่น ขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงาน เป็นต้น</p> <p>- รายงานผลการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงานตามแผนการตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>สลก.</p> <p>สลก.</p> <p>กตณ./สลก.</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>ทุกหน่วยงาน</p>
<p>๔. การสร้างการรับรู้ให้กับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือบุคคลภายนอก ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึงได้ง่าย และจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือบุคคลภายนอก สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน รวมทั้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้</p>	<p>- การสื่อสารเพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร สศก. ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ www.oae.go.th Facebook Line YouTube เป็นต้น</p> <p>- กำหนดช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือบุคคลภายนอก แสดงความคิดเห็น รวมทั้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ได้แก่ www.oae.go.th แบบสำรวจความพึงพอใจ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน เป็นต้น</p>	<p>ศสส./สลก.</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>